

# 山东省30家省属国有企业“倒计时”改革公开承诺公示

为把省委、省政府部署的国企“倒计时”改革任务落到实处，现将省属国有企业的重点改革任务、完成时限等予以公布，欢迎社会各界监督。



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东省商业集团有限公司党委书记、董事长 郭康

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到40%、80%以上；2021年，推动“双入双创”党建模式在基层落地，提升党建工作科学化、规范化水平，进一步把党管党建品牌叫响擦亮。

2.深化混合所有制改革。全面完成混改企业户数和企业户数占比达到“双75%”，全面完成混改三年工作计划。

3.加快资产证券化。2021年底前，1户企业完成



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：兖矿集团有限公司党委书记、董事长 李秀勇

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到40%、80%以上；2021年，推动“双入双创”党建模式在基层落地，提升党建工作科学化、规范化水平，进一步把党管党建品牌叫响擦亮。

2.深化混合所有制改革。全面完成混改企业户数和企业户数占比达到“双75%”，全面完成混改三年工作计划。

3.加快资产证券化。2021年底前，1户企业完成



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东省国有资产投资控股有限公司党委书记、董事长 李广庆

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前全面完成“党建入章”工作；2019年底前过硬党支部比例达到50%以上，实现巡察工作全覆盖。

2.深化混合所有制改革。至2021年底，混改企业户数和企业户数占比达到“双75%”，全面完成混改三年工作计划。

3.加快资产证券化。力争到2021年底前，通过并购、承接划转、孵化培育等方式，新增1—2家上市



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东鲁华集团有限公司党委书记、董事长 李红兵

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前，建立健全管党治党责任落实、考核评价、述职评议制度，实现党建工作与企业负责人任免、薪酬和奖惩挂钩；集团过硬党支部达到30%以上；2020年底前，全面完成二级企业董事长、党组书记“一肩挑”，过硬党支部比例达到50%以上。

2.积极推进混合所有制改革和资产证券化。2020

完成。至2021年底，混改企业户数占比提高至少10%，资产占比达到80%以上。

3.精准落实“处僵治亏”工作。2019年12月底前，全面梳理排查，建立亏损单位清单，制订“一企一策”的扭亏方案及工作台账。2020年12月底前，亏损企业治理取得明显成效，完成“僵尸企业”处置任务。

4.加快推进集团及权属企业资产证券化工作。资产证券化率到2021年12月底前实现有效提高。

5.剥离国企办社会职能。2019年完成“三供一业”分离移交。2020年完成退休人员社会化管理工作。

6.认真落实非主业资产清理整合三年行动计划。2021年底前退出非主业企业15户。

7.深化“三项制度”改革。2020年底前全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减常态化机制。2021年底进一步深化长效机制。集团总部压缩到45人左右，二级单位总部不超过100人。每年对中层干部按照5%的比例进行末位淘汰，一般员工的淘汰比例也在5%以上。进一步优化集团总部及次级集团管理人员薪酬结构；加强中长期激励，两年之内上市公司全部实现股权激励；新项目一律通过跟投进行激励。

8.深化国有资产投资公司改革。2020年底基本完成改革任务。

9.2020年底前，加快推进债转股业务，积极探索多种方式加大集团权益资本。充分发挥集团财务公司职能，做好降负债防风险工作。

新三板挂牌，1户企业完成创业板上市。适时将有关权属企业股权转让上市公司，力争资产证券化率达到90%以上。

4.全面清理非主业业务。拟退出32户权属非主业企业。2019年、2020年、2021年分别完成退出2户、8户、22户。

5.剥离国企办社会职能。2019年教育医疗机构改革完成人员安置和资产划转，“三供一业”完成维修改造等后续工作；2020年完成退休人员社会化管理工作。

6.加快亏损企业治理和“僵尸企业”处置。2019年，处置退出5户“僵尸企业”；力争2020年底前实现实际经营单位全部扭亏为盈。

7.积极采取多种有效措施，深化降杠杆减负债工作。确保2019年、2020年、2021年资产负债率分别降至68.5%、67%、65%以内。

8.深化“三项制度”改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的工作机制；2021年底前，三项制度改革长效机制持续优化，劳动生产率、人工成本投入产出率显著提升；2020年底前，原则上权属企业各级领导班子成员中流动薪酬占比不低于70%，中层管理人员占比不低于50%，员工薪酬与考核结果挂钩奖惩覆盖率达到100%。力争三年内培养选拔40岁以下中层干部200人。

9.深化国有资产投资公司改革。2020年底前基本完成改革任务。

公司，资产证券化率达到70%。

4.全面清理整合非主业业务。力争到2022年7月，完成31户非主业企业清理整合工作。

5.加快剥离国企办社会职能。2019年完成“三供一业”维修改造工作，2020年完成退休人员社会化管理工作。

6.加快亏损企业治理。以2018年亏损企业户数和金额为基数，2019年亏损企业户数减少29户，亏损金额降低1.6亿元；2020年亏损企业户数减少20户，亏损金额降低1.6亿元；2021年亏损企业户数减少11户，亏损金额降低0.8亿元。

7.加快所属“僵尸企业”处置。到2020年底，基本完成彻底退出工作。加快划转单位“僵尸企业”清理，争取到2021年底，清理退出企业户数达到59户。

8.深化降杠杆减负债工作。2019年底资产负债率降至62.43%（不包含德州银行），2020年每年下降不低于1.0个百分点。

9.深化“三项制度”改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的工作机制；2021年底前，改革长效机制进一步深化，企业活力和竞争力明显增强。

10.深化国有资产运营公司改革。2020年底前基本完成改革任务。

年底前完成鲁华龙心生物混改，2021年混改企业户数和资产占比均达到90%以上，2021年底前适时启动清洁能源板块上市准备工作。

3.加快推进非主业企业清理工作。2019年底前形成清理方案，2021年底前基本清理完毕。

4.加大亏损企业治理力度，力争2020年经营性单位全部实现盈利。

5.大力推行三项制度改革。2020年底前，建立以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度，实现管理人员能上能下，员工能进能出，建立以业绩为导向、随业绩升降的薪酬体系。

6.积极推行职业经理人制度。2020年在集团主业企业全面铺开。

7.加大技术创新力度，提升研发投入水平。2020年工业研发投入增长10%，2021年在平台建设方面取得成效。

8.创新激励机制。力争2020年底前完成鲁华龙心持续股权激励主体资格，推动基层党建各项任务提升。

9.加大剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东发展投资控股集团党委书记、董事长 孟雷

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的权属企业全面完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年，全面加强基层党组织建设，在权属企业股权结构多元化、混合所有制改革过程中，确保同步建立健全规范的党建工作机制。

2.加快混合所有制改革。2020年底前，完成A、B二级企业混改，新设子公司除政策职能型公司以外，均采用混合所有制形式；2021年底前，权属企业混改资产与混改户数占比均达到40%左右。

3.推进“僵尸企业”处置和亏损企业治理。

年底前完成鲁华龙心生物混改，2021年混改企业户数和资产占比均达到90%以上，2021年底前适时启动清洁能源板块上市准备工作。

3.加快推进非主业企业清理工作。2019年底前形成清理方案，2021年底前基本清理完毕。

4.加大亏损企业治理力度，力争2020年经营性单位全部实现盈利。

5.大力推行三项制度改革。2020年底前，建立以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度，实现管理人员能上能下，员工能进能出，建立以业绩为导向、随业绩升降的薪酬体系。

6.积极推行职业经理人制度。2020年在集团主业企业全面铺开。

7.加大技术创新力度，提升研发投入水平。2020年工业研发投入增长10%，2021年在平台建设方面取得成效。

8.创新激励机制。力争2020年底前完成鲁华龙心持续股权激励主体资格，推动基层党建各项任务提升。

9.加大剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：深圳市东华实业(集团)有限公司党委书记、董事长 王正新

1.推动党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的企业全面完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年，全面加强基层党组织建设，在权属企业股权结构多元化、混合所有制改革过程中，确保同步建立健全规范的党建工作机制。

2.大力推进混合所有制改革。2020年6月，多渠道广泛接触战略投资者，制订完善混改方案；2021年底全面完成公司混合所有制改革工作。



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东钢铁集团有限公司党委书记、董事长 侯军

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到50%、60%；2021年，推动基层党建全面进步，更好地保障和推动企业改革发展。

2.加大力度推进混合所有制改革。2019年12月底前完成大冶有色日照有限公司员工持股试点工作，2020年3月底前淄博博铸链公司完成混改。

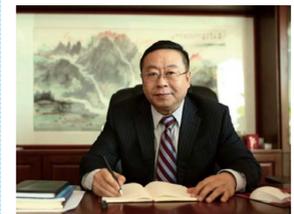


**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东高速集团有限公司党委书记、董事长 郭庆文

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的集团二级以下企业全面完成“党建入章”工作；2019年、2020年，过硬党支部比例分别达到45%、60%以上。

2.深化混合所有制改革。2021年底前，混改企业户数占比超过51%，资产占比超过80%。

3.加快资产证券化。通过培育企业上市，优质资产注入上市公司，并购上市公司等措施。2019年、2020年、2021年资产证券化率分别达到26%、65%、68%以上(指令性项目除外)。



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东发展投资控股集团党委书记、董事长 孟雷

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的权属企业全面完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年，全面加强基层党组织建设，在权属企业股权结构多元化、混合所有制改革过程中，确保同步建立健全规范的党建工作机制。

2.加快混合所有制改革。2020年底前，完成A、B二级企业混改，新设子公司除政策职能型公司以外，均采用混合所有制形式；2021年底前，权属企业混改资产与混改户数占比均达到40%左右。

3.推进“僵尸企业”处置和亏损企业治理。

年底前完成鲁华龙心生物混改，2021年混改企业户数和资产占比均达到90%以上，2021年底前适时启动清洁能源板块上市准备工作。

3.加快推进非主业企业清理工作。2019年底前形成清理方案，2021年底前基本清理完毕。

4.加大亏损企业治理力度，力争2020年经营性单位全部实现盈利。

5.大力推行三项制度改革。2020年底前，建立以合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制度，实现管理人员能上能下，员工能进能出，建立以业绩为导向、随业绩升降的薪酬体系。

6.积极推行职业经理人制度。2020年在集团主业企业全面铺开。

7.加大技术创新力度，提升研发投入水平。2020年工业研发投入增长10%，2021年在平台建设方面取得成效。

8.创新激励机制。力争2020年底前完成鲁华龙心持续股权激励主体资格，推动基层党建各项任务提升。

9.加大剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：深圳市东华实业(集团)有限公司党委书记、董事长 王正新

1.推动党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的企业全面完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年，全面加强基层党组织建设，在权属企业股权结构多元化、混合所有制改革过程中，确保同步建立健全规范的党建工作机制。

2.大力推进混合所有制改革。2020年6月，多渠道广泛接触战略投资者，制订完善混改方案；2021年底全面完成公司混合所有制改革工作。

2020年12月底前莱钢建设公司完成混改，2021年混改企业资产占比达到80%以上。加快推进资产证券化工作，切实提高集团资产证券化率。

3.全面清理整合非主业业务。2019年力争非主业资产清理取得实质性进展，2020年取得突破性进展，确保2021年非主业营业收入占比控制在10%以下。

4.深入推进剥离国企办社会职能，2020年完成退休人员社会化管理工作。

5.加快“僵尸企业”处置。2020年底前完成山东鲍德覆板有限公司、青岛耐火材料厂等13家“僵尸企业”出清或处置。

6.深化亏损企业治理。以2018年财务决算为基准，2019—2021年，亏损逐年降低20%，亏损额分别降低20%、15%、10%。

7.做好降负债防风险工作。以2018年末为基准，利用2019—2021年3年时间，资产负债率每年环比降低1个百分点以上，力争有息负债规模不上升。

8.全面落实集团公司“三项制度”改革“1+4”配套工作，2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的工作机制。

9.深化国有资产投资公司改革，2020年底前基本完成改革任务。

4.全面清理整合非主业业务。重新确定二级单位主业范围，2019年、2020年、2021年分别清理整合非主业企业21户、18户、15户。

5.剥离国企办社会职能。2019年底前制订集团退休人员社会化管理工作实施方案，2020年底前完成退休人员社会化管理工作。

6.加快亏损企业治理与“僵尸企业”处置。完成国资委确定的扭亏目标。2019年，完成3户亏损企业退出；2020年，完成4户亏损企业退出，2户“僵尸企业”退出或进入司法程序。

7.深化降杠杆减负债工作。保持合并报表负债率稳定在71%以下，除承担指令性建设任务外，2019年至2021年资产负债率每年有所下降。

8.深化“三项制度”改革。2019年底前，全面启动深化三项制度改革工作；2020年底前，全面落实各项改革措施，形成管理人员能上能下，员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；2021年底前，改革长效机制进一步深化，人均利润、人工成本利润率等相关指标显著提升。

9.加强科技创新。建立研发投入刚性增长机制，每年实际研发投入增幅不低于15%；形成科研平台提升升级培育规划，2019年、2020年每年新建1家省级科研平台，2021年力争建成1家国家级科研平台。

10.加快推进招商引资。每年落地引进央企、世界500强、国内外行业领军企业及其他优秀企业合作项目不少于5个，引进集团外部资金不少于60亿元。

11.深化国有资产投资公司改革，2020年底前基本完成改革任务。

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东省机场管理集团有限公司党委书记、董事长 王卫中

1.在国有企业改革发展过程中始终坚持党的领导，加强党的作风建设，落实全面从严治党责任，充分发挥党委领导作用，强化基层组织建设，确保2019年底权属企业完成“党建入章”工作，2020年底过硬党支部比例达到50%以上。

2.深入推进混合所有制改革。至2021年底，混改企业户数、资产占比均提高至少20%。

以2018年集团公司财务决算数据为基准，2019年实现亏损面和亏损额“双下降”，到2020年，亏损企业减少到5户以下；2021年底前，“僵尸企业”依法实施破产清算，确保权属二级企业亏损面控制在10%以内。

4.提高资产证券化水平。到2021年，争取控股1—2家上市公司，资产证券化率达到25%。

5.聚焦主业发展。2019年底前，完成权属企业主业确认；加强主业投资管控，2021年底前，公司非主业投资控制在10%以内。

6.深化三项制度改革。2020年底前，加强绩效考核。探索建立全员岗位责任制，完善多层次的考核评价体系，建立职务能上能下、人员能进能出、收入能增能减的动态机制；2021年底前，改革长效机制进一步深化，企业活力和竞争力明显增强。

7.科学控制负债，加强风险控制。开展全面风险评估。2020年6月底前，建立完善内部控制体系；到2021年，集团资产负债率控制在50%左右。

8.实施流程再造工程。2021年底前完善相关制度，建立以业务流程管理为主导的公司运作模式，构建上下贯通、左右协同的流程体系，提高公司管理效率和经营效益。进一步优化内部组织结构，2020年底前将集团管理层级控制在三级以内。

9.加快剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休人员社会化管理工作。

10.深化国有资产投资公司改革，2020年底前基本完成改革任务。

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东能源集团有限公司党委书记、董事长 李伟民

1.坚持把党的建设贯穿企业改革全过程。2019年全面完成权属企业“党建入章”工作；实施党管组织标准化规范化集中攻坚工程；2020年，实现所有党支部全覆盖。

2.深化混合所有制改革。2019年、2020年、2021年分别完成14户、32户、42户权属企业混改，混改企业户数、混改资产占比均达到70%。

3.加快资产证券化步伐。优化股权结构与资本

结构，力争2020年完成相关业务板块上市，资产证券化率达到30%，争取达到40%；通过兼并、收购等方式运作手段，力争资产证券化率逐年提高。

4.剥离国企办社会职能。2019年完成“三供一业”分离移交收尾、厂办大集体改革工作；按照我省统一部署，按期完成退休人员社会化管理工作。

5.深化国有资产投资公司改革。2020年底基本完成改革任务。

6.深化三项制度改革。进一步完善员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，2020年末集团管理层级压减至4级以内，劳动生产率逐年提高，力争年均提高10%。

7.加快非主业资产清理。2020年底退出非主业资产50%以上。

8.强力做好“处僵治亏”工作。2020年完成19户“僵尸企业”处置任务，亏损企业户数压减35户，亏损额压减24亿元，力争消灭经营性亏损。

9.优化资产结构，提升资产质量，多措并举“降杠杆”，资产负债率控制在65%左右。

10.大力实施创新驱动战略，科技研发投入年增长10%以上。

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东齐鲁实业(集团)有限公司党委书记、董事长 曹凯

1.不断加强党的领导和党的建设。2019年底前，符合条件的权属企业完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前，出台《集团公司党建工作考核办法》，制订实施《纪检监察体制改革方案》；2021年底前，实现集团党委在公司治理中的法定地位更加巩固，基层党组织建设、全面从严治党、反腐倡廉制度体系、工作体系更加完善。

2.加强亏损企业治理。2020年底前完成2户企业扭亏为盈，完成“僵尸企业”出清，除新组建尚处于培育期的企业外，彻底消灭亏损。

3.积极推进非主业企业清理整合，对列入非主业的3户企业实施战略压缩，积极稳妥退出或调整。2022年7月前，全面完成非主业企业清理退出任务。

4.深化三项制度改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，组织实施竞聘上岗制度，实现人岗匹配；规范劳动合同管理，实现全员劳动合同制；积极探索虚拟股权、超额利润提成等中长期激励制度形式，加大对关键岗位、核心人才等人员的激励；在权属企业开展职业经理人试点。2021年底前，完成三项制度改革任务，建立长效机制。

5.推进混合所有制改革。2021年底前，争取实现集团整体混改，并结合实际推进权属企业混改。

6.集团风险控制。贯彻《省属企业重大风险业务管理指导意见》，加强投资管理，防范投资风险，2020年前健全《投资管理细则》并长期坚持。

7.积极稳妥化解历史遗留问题。按照国家和我省政策要求，2020年底前，妥善处理退休人员统筹外补欠问题。

8.2020年，建立鲁沪新动能转换促进中心，推进山东产权集团重组工作；2020年底完成混改，2021年起开展“双招双引”活动，服务新旧动能转换。

9.推进混合所有制改革。2021年底前，争取实现集团整体混改，并结合实际推进权属企业混改。

6.集团风险控制。贯彻《省属企业重大风险业务管理指导意见》，加强投资管理，防范投资风险，2020年前健全《投资管理细则》并长期坚持。

7.积极稳妥化解历史遗留问题。按照国家和我省政策要求，2020年底前，妥善处理退休人员统筹外补欠问题。

8.2020年，建立鲁沪新动能转换促进中心，推进山东产权集团重组工作；2020年底完成混改，2021年起开展“双招双引”活动，服务新旧动能转换。



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东黄金集团有限公司党委书记、董事长 陈玉凤

1.全面加强党的领导和党的建设。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2020年6月底前，推进权属企业主要负责人和党组书记实现“一肩挑”；2020年12月底前过硬党支部比例达到50%以上。

2.深化混合所有制改革。2020年集团混改企业



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东省机场管理集团有限公司党委书记、董事长 王卫中

1.在国有企业改革发展过程中始终坚持党的领导，加强党的作风建设，落实全面从严治党责任，充分发挥党委领导作用，强化基层组织建设，确保2019年底权属企业完成“党建入章”工作，2020年底过硬党支部比例达到50%以上。

2.深入推进混合所有制改革。至2021年底，混改企业户数、资产占比均提高至少20%。

本结构，力争2020年完成相关业务板块上市，资产证券化率达到30%，争取达到40%；通过兼并、收购等方式运作手段，力争资产证券化率逐年提高。

4.剥离国企办社会职能。2019年完成“三供一业”分离移交收尾、厂办大集体改革工作；按照我省统一部署，按期完成退休人员社会化管理工作。

5.深化国有资产投资公司改革。2020年底基本完成改革任务。

6.深化三项制度改革。进一步完善员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，2020年末集团管理层级压减至4级以内，劳动生产率逐年提高，力争年均提高10%。

7.加快非主业资产清理。2020年底退出非主业资产50%以上。

8.强力做好“处僵治亏”工作。2020年完成19户“僵尸企业”处置任务，亏损企业户数压减35户，亏损额压减24亿元，力争消灭经营性亏损。

9.优化资产结构，提升资产质量，多措并举“降杠杆”，资产负债率控制在65%左右。

10.大力实施创新驱动战略，科技研发投入年增长10%以上。

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东铁路投资控股集团有限公司党委书记、董事长 姜长庆

1.加强党的领导和党的建设。2019年，实现各级权属单位“党建入章”全覆盖，研究出台《重大事项党委前置研究意见》，过硬党支部比例达到30%；2020年，集团及现有权属企业党委与“三会一层”的议事规则进一步完善，职责边界更加清晰；2021年，制定党建考核办法，基本建立符合投控集团特点的党建工作体系，打造具有特色的党建工作品牌。

2.积极开发混合所有制改革。铁路发展基金公司，综合开发公司现有全资公原则上全部实现混合所有制改革。2020年6月底前完成混改方

案，12月底前完成。积极引进战略投资者参与高铁项目投资。2021年底前，实现混改户数和企业户数占比75%以上。

3.加大力度推动资产证券化。2020年取得实质性突破。2021年实现控股1至2家上市公司目标。

4.剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休人员社会化管理工作。

5.积极推进三项制度改革落实落地。2019年，研究制定三项制度改革方案，初步形成以合同管理为核心、以岗位管理为基础、以业绩考核为抓手的劳动用工和薪酬分配体系。2020年，以“三定”为基础，以岗位管理为基础，并试点推进中长期激励和职业经理人制度。2021年，三项制度改革取得实质性突破，具备条件的企业全部实现中长期激励和职业经理人制度，员工能进能出、管理人员能上能下，收入能增能减的工作机制基本形成，人才资本效能显著提升。

6.加快高铁建设。2019年底前，鲁南高铁曲阜段开通运营；2020年底前，鲁莱高铁通车运营；2021年底前，鲁南高铁菏泽段开通运营。

7.多措并举降低债务风险。2019年底完成济青高铁全部资产转让工作；2020年6月底前，铁路发展基金完成发行50亿元股权投资计划；2021年6月底前全面展开售后回租业务。

8.完善公司治理结构。2020年底前，建立健全企业“权责对等、运转协调、有效制衡”的决策执行监督机制，充分发挥董事会的决策作用，监事会的监督作用，经理层的经营管理作用和党组织的领导作用。

9.提升产品核心竞争力。2020年，完成混改3户功能性计划。至2021年，所属山东交工集团混

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东齐鲁实业(集团)有限公司党委书记、董事长 曹凯

1.不断加强党的领导和党的建设。2019年底前，符合条件的权属企业完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前，出台《集团公司党建工作考核办法》，制订实施《纪检监察体制改革方案》；2021年底前，实现集团党委在公司治理中的法定地位更加巩固，基层党组织建设、全面从严治党、反腐倡廉制度体系、工作体系更加完善。

2.加强亏损企业治理。2020年底前完成2户企业扭亏为盈，完成“僵尸企业”出清，除新组建尚处于培育期的企业外，彻底消灭亏损。

3.积极推进非主业企业清理整合，对列入非主业的3户企业实施战略压缩，积极稳妥退出或调整。2022年7月前，全面完成非主业企业清理退出任务。

4.深化三项制度改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，组织实施竞聘上岗制度，实现人岗匹配；规范劳动合同管理，实现全员劳动合同制；积极探索虚拟股权、超额利润提成等中长期激励制度形式，加大对关键岗位、核心人才等人员的激励；在权属企业开展职业经理人试点。2021年底前，完成三项制度改革任务，建立长效机制。

5.推进混合所有制改革。2021年底前，争取实现集团整体混改，并结合实际推进权属企业混改。

6.集团风险控制。贯彻《省属企业重大风险业务管理指导意见》，加强投资管理，防范投资风险，2020年前健全《投资管理细则》并长期坚持。

7.积极稳妥化解历史遗留问题。按照国家和我省政策要求，2020年底前，妥善处理退休人员统筹外补欠问题。

8.2020年，建立鲁沪新动能转换促进中心，推进山东产权集团重组工作；2020年底完成混改，2021年起开展“双招双引”活动，服务新旧动能转换。

户数达到46%，资产占比提升至60%。

3.加快推进资产证券化。2021年底前，集团主业资产证券化率要达到75%以上。

4.剥离国企办社会职能。2019年完成“三供一业”维修改造任务，2020年完成退休人员社会化管理工作。

5.深化国有资产投资公司改革，2020年底基本完成改革任务。

6.深化三项制度改革。2019年，制订完善三项制度改革专项行动实施方案；2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制；2021年底前，企业三项制度改革长效机制持续优化，劳动生产率、人工成本投入产出率显著提升。

7.加快非主业资产清理。2022年7月底前确保非主业企业清理处置基本完成。

8.持续做好“处僵治亏”工作。2020年12月底前实现“僵尸企业”彻底出清目标。

9.深化“降杠杆”工作，资产负债率控制在65%以内。

10.实施创新驱动战略，确保2020年起研发投入年均增幅不低于10%。

3.积极推进与民航产业链相关的上市公司进行股权合作，提高资产证券化水平。

4.加快剥离国企办社会职能。2019年底前，完成“三供一业”维修改造等收尾工作；2020年底前，完成退休人员移交，按规定做好分类处理统筹外费用工作。

5.深化三项制度改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制；2021年，完善三项制度改革长效机制。

6.以“规划先行、创新驱动、全面提速、协同发力”的工作思路，统筹谋划，精准发力，高效推进各机场改扩建工程建设。

7.抓降负债防风险工作。积极探索机场建设项目资产证券化，拓宽基建项目融资渠道，改善资本结构，降低建设融资成本。

8.积极开拓航空市场，力争2019年全省机场旅客吞吐量达到2000万人次，成为全国第3个拥有3个千万级机场的省份；完善航线布局，力争每年增加多条国际航线。

9.全面提升旅客出行体验。2020年底前，建设人脸自助安检验证、人脸识别系统，改造停车场收费系统，推进信息中心建设。

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：齐鲁交通发展集团有限公司党委书记、董事长 周勇

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到50%、60%。

2.加快混合所有制改革。2021年底前确保企业户数占比(不含新治污)资产占比均提高至少20%。

3.精准落实“处僵治亏”工作。针对2018年财务决算报告中亏损的24家企业，2019年实现11家

企业扭亏或注销；2020年实现12家企业扭亏；2021年实现1家企业扭亏。

4.大力推进资产证券化。2021年底前，实现对1—2家上市公司的控制，新增1—2家新三板挂牌企业。

5.加快剥离国企办社会职能。2020年底前完成企业退休人员社会化管理工作。

6.2019年启动三项制度改革。2020年底前，建立全面管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制；2021年底前，三项制度改革机制持续优化，集团公司劳动生产率、人工成本投入产出率显著提升。

7.推动非主业业务清理退出落地。2019年制定非主业清理三年工作计划及具体措施；2020年完成1—2家非主业企业清理；2021年完成2—3家非主业企业清理；2022年完成全部12家非主业企业清理。

8.深化国有资产投资公司改革。2019年年底前制订深化改革方案；完成集团总部审批设置和相关职责优化调整。2020年底会派出董事、监事等参与企业治理，对具备条件的出资公司建立规范、完善的法人治理结构；2021年底前基本建立起以管资本为主、产融互促的国有资产投资公司组织架构和运营模式。

9.强化债转股降负债风险。在确保完成省委、省政府安排的高路公债建设任务基础上，2019年将资产负债率控制在60%以内，2020年控制在65%以内，2021年力争控制在70%以内。

3.精准落实“处僵治亏”工作。针对2018年财务决算报告中亏损的24家企业，2019年实现11家

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：齐鲁交通发展集团有限公司党委书记、董事长 周勇

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到50%、60%。

2.加快混合所有制改革。2021年底前确保企业户数占比(不含新治污)资产占比均提高至少20%。

3.精准落实“处僵治亏”工作。针对2018年财务决算报告中亏损的24家企业，2019年实现11家

案，12月底前完成。积极引进战略投资者参与高铁项目投资。2021年底前，实现混改户数和企业户数占比75%以上。

3.加大力度推动资产证券化。2020年取得实质性突破。2021年实现控股1至2家上市公司目标。

4.剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休人员社会化管理工作。

5.积极推进三项制度改革落实落地。2019年，研究制定三项制度改革方案，初步形成以合同管理为核心、以岗位管理为基础、以业绩考核为抓手的劳动用工和薪酬分配体系。2020年，以“三定”为基础，以岗位管理为基础，并试点推进中长期激励和职业经理人制度。2021年，三项制度改革取得实质性突破，具备条件的企业全部实现中长期激励和职业经理人制度，员工能进能出、管理人员能上能下，收入能增能减的工作机制基本形成，人才资本效能显著提升。

6.加快高铁建设。2019年底前，鲁南高铁曲阜段开通运营；2020年底前，鲁莱高铁通车运营；2021年底前，鲁南高铁菏泽段开通运营。

7.多措并举降低债务风险。2019年底完成济青高铁全部资产转让工作；2020年6月底前，铁路发展基金完成发行50亿元股权投资计划；2021年6月底前全面展开售后回租业务。

8.完善公司治理结构。2020年底前，建立健全企业“权责对等、运转协调、有效制衡”的决策执行监督机制，充分发挥董事会的决策作用，监事会的监督作用，经理层的经营管理作用和党组织的领导作用。

9.提升产品核心竞争力。2020年，完成混改3户功能性计划。至2021年，所属山东交工集团混

**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：山东齐鲁实业(集团)有限公司党委书记、董事长 曹凯

1.不断加强党的领导和党的建设。2019年底前，符合条件的权属企业完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前，出台《集团公司党建工作考核办法》，制订实施《纪检监察体制改革方案》；2021年底前，实现集团党委在公司治理中的法定地位更加巩固，基层党组织建设、全面从严治党、反腐倡廉制度体系、工作体系更加完善。

2.加强亏损企业治理。2020年底前完成2户企业扭亏为盈，完成“僵尸企业”出清，除新组建尚处于培育期的企业外，彻底消灭亏损。

3.积极推进非主业企业清理整合，对列入非主业的3户企业实施战略压缩，积极稳妥退出或调整。2022年7月前，全面完成非主业企业清理退出任务。

4.深化三项制度改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，组织实施竞聘上岗制度，实现人岗匹配；规范劳动合同管理，实现全员劳动合同制；积极探索虚拟股权、超额利润提成等中长期激励制度形式，加大对关键岗位、核心人才等人员的激励；在权属企业开展职业经理人试点。2021年底前，完成三项制度改革任务，建立长效机制。

5.推进混合所有制改革。2021年底前，争取实现集团整体混改，并结合实际推进权属企业混改。

6.集团风险控制。贯彻《省属企业重大风险业务管理指导意见》，加强投资管理，防范投资风险，2020年前健全《投资管理细则》并长期坚持。

7.积极稳妥化解历史遗留问题。按照国家和我省政策要求，2020年底前，妥善处理退休人员统筹外补欠问题。

8.2020年，建立鲁沪新动能转换促进中心，推进山东产权集团重组工作；2020年底完成混改，2021年起开展“双招双引”活动，服务新旧动能转换。



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：华鲁控股集团有限公司党委书记、董事长 樊军

1.全面加强党建和从严治党工作，积极培育具有华鲁特色的党建工作品牌，加强过硬党支部建设，2019年过硬支部比例达到30%，2020年达到50%。

2.深化混合所有制改革和资产证券化工作。2020年底前完成省环科院混改，2021年底前争取主业资产整体上市。

3.剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休



**国企改革“倒计时”我承诺**  
 承诺人：齐鲁交通发展集团有限公司党委书记、董事长 周勇

1.全面加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权属企业“党建入章”工作；2019、2020年过硬党支部比例分别达到50%、60%。

2.加快混合所有制改革。2021年底前确保企业户数占比(不含新治污)资产占比均提高至少20%。

3.精准落实“处僵治亏”工作。针对2018年财务决算报告中亏损的24家企业，2019年实现11家

案，12月底前完成。积极引进战略投资者参与高铁项目投资。2021年底前，实现混改户数和企业户数占比75%以上。

3.加大力度推动资产证券化。2020年取得实质性突破。2021年实现控股1至2家上市公司目标。

4.剥离国企办社会职能。2020年底前完成退休人员社会化管理工作。

5.积极推进三项制度改革落实落地。2019年，研究制定三项制度改革方案，初步形成以合同管理为核心、以岗位管理为基础、以业绩考核为抓手的劳动用工