年有所突破。

山东省30家省属国有企业"倒计时"改革公开承诺公示

为把省委、省政府部署的国企"倒计时"改革任务落到实处,现将省属国有企业的重点改革任务、完成时限等予以公布,欢迎社会各界监督

户数达到46%、资产占比提升至60%。

业资产证券化率达到75%以上。

完成改革任务。

本投入产出率显著提升。

非主业企业清理处置基本完成。

前实现"僵尸企业"彻底出清目标。

3.加快推进资产证券化,2021年底前,集团主

4.剥离国企办社会职能,2019年完成"三供一

5.深化国有资本投资公司改革,2020年底基本

6.深化三项制度改革。2019年,制订完善三项

建立管理人员能上能下、员工能进能出、收入能

增能减的常态化机制; 2021年底前, 企业三项制

度改革长效机制持续优化,劳动生产率、人工成

7.加快非主业资产清理,2022年7月底前确保

8.持续做好"处僵治亏"工作,2020年12月底

9.深化"降杠杆"工作,资产负债率控制在

10.实施创新驱动战略,确保2020年起研发投

3.积极推进与民航产业链相关的上市公司进

4.加快剥离国企办社会职能。2019年底前,完

5.深化三项制度改革。2020年底前,全面建立

6.以"规划先行、创新驱动、全面提速、协

7.抓好降负债防风险工作,积极探索机场建

8.积极开拓航空市场,力争2019年全省机场旅

9.全面提升旅客出行体验,2020年底前,建设

客吞吐量达到6200万人次,成为全国第3个拥有3

个千万级机场的省份;完善航线布局,力争每年

人脸自助安检验证,人脸登机系统,改造停车场

本结构, 力争2020年完成相关业务板块上市, 资

4.剥离企业办社会职能。2019年完成"三供-

5.深化国有资本投资公司改革,2020年底基本

6.深化三项制度改革。进一步完善员工能进

7.加快非主业资产清理,2020年底前退出非主

8.强力做好"处僵治亏"工作。2020年完成19

户"僵尸企业"处置任务,亏损企业户数压减35

户、亏损额压减34亿元,力争消灭经营性亏损。

能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态

化机制,2020年末集团管理层级压减至4级以内,

劳动生产率逐年提高,力争年均提高10%。

我省统一部署,按期完成退休人员社会化管理工

产证券化率达到30%,争取达到40%;通过兼并、

同发力"的工作思路,统筹谋划,精准发力,高

效推进各机场改扩建工程建设。

收费系统,推进信息中心建设。

完成改革任务。

业"维修改造任务,2020年完成退休人员社会化



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人: 山东省商业集团有限公司党委书记、

1.2019年健全完善相关制度,推动党的领导副 、公司治理。加强思想政治建设,依托"鲁商文化 讲堂"开展集中教育每年不少于6次。充分发挥巡察 作用,2019年完成对2家直属单位的巡察任务,2020 ₹、2021年各完成2─4家。

2.强力推进混合所有制改革。银座家居、福瑞 达医药集团、易通发展集团2019年底完成,银座汽 车2020年底完成,富源小额贷、天蒙旅游2021年底



承诺人: 兖矿集团有限公司党委书记、董事长

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年完成权 属企业"党建入章"工作;2019、2020年过硬党支 部比例分别达到40%、80%以上; 2021年, 推动"双 入双创"党建模式在基层落地,提升党建工作科学 七、规范化水平,进一步把兖矿党建品牌叫响擦

2.深化混合所有制改革。全面推进17户权属企 业混改工作,2019年、2020年、2021年分别完成9 ^{白、2户、6户},混改企业户数占比达到61%以上。 3.加快资产证券化。2021年底前,1户企业完成



国企改革"倒计时"我承诺

承诺人:山东省国有资产投资控股有限公司党 委书记、董事长 李广庆

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底前全 面完成"党建入章"工作;2020年底前过硬党支部 比例达到50%以上,实现巡察工作权属企业全覆

户数和资产占比达到"双75%",全面完成混改三 减的工作机制;2021年底前,改革长效机制进一步

3.加快资产证券化。力争到2021年底前,通过并 购、承接划转、孵化培育等方式,新增1-2家上市 本完成改革任务。



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东鲁华集团有限公司党委书记、董

事长 李红兵 1.加强党的领导和全面从严治党。2019年底前 建立健全管党治党责任落实、考核评价、述职评议 制度,实现党建工作与企业负责人任免、薪酬和奖 惩挂钩;集团过硬党支部达到30%以上;2020年底 前,全面实现二级企业董事长、党组织书记"一肩

挑",过硬党支部达到50%以上。 2.积极推进混合所有制改革和资产证券化。2020 休人员社会化管理工作。

10%,资产占比达到80%以上。

前,全面梳理排查,建立亏损单位清单,制订"-一策"的扭亏方案及工作台账。2020年12月底 J, 亏损企业治理取得明显成效,完成"僵尸企 业"处置任务。

4.加快推进集团及权属企业资产证券化工作 资产证券化率到2021年12月底前实现有效提高。 5.剥离国企办社会职能,2019年完成"三供一业"

分离移交,2020年完成退休人员社会化管理工作。 6.认真落实非主业资产清理整合三年行动计

常态化机制,2021年底进一步深化长效机制。集团 总部压缩到45人左右,二级单位总部不超过100人。 每年对中层干部按照5%的比例进行末位淘汰,一般 员工的年淘汰比例也在5%以上。进一步优化集团总 部及次集团管理人员薪酬结构;加强中长期激励, 两年之内上市公司全部实现股权激励;新项目一律 8.深化国有资本投资公司改革,2020年底基本完

权属企业股权注入上市公司,力争资产证券化率达

7、8户、22户。 5.剥离国企办社会职能。2019年教育医疗机构改 革完成人员安置和资产划转, "三供一业"完成维 修改造等后续工作; 2020年完成退休人员社会化管

6.加快亏损企业治理和"僵尸企业"处置。2019 三, 处置出清5户"僵尸企业"; 力争2020年底前实

7.积极采取多种有效措施,深化降杠杆减负债 工作,确保2019年、2020年、2021年资产负债率分别 降至68.5%、67%、65%以内。

建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能 增能减的工作机制;2021年底前,三项制度改革长 效机制持续优化, 劳动生产率, 人工成本投入产 出率显著提升。2020年底前,原则上权属企业各级 领导班子成员浮动薪酬占比不低于70%,中层管理 人员占比不低于50%,员工薪酬与考核结果挂钩覆 盖率达到100%。力争三年内培养选拔40岁以下中 层干部200人

9.深化国有资本投资公司改革,2020年底前基本

4.全面清理整合非主业业务。力争到2022年7 引,完成31户非主业企业清理整合工作。

5.加快剥离国企办社会职能。2019年完成"三供 一业"维修改造工作,2020年完成退休人员社会化

5.加快亏损企业冶埋。以2018年亏损企业尸数和 金额为基础,2019年亏损企业户数减少29户,亏损 金额降低1.6亿元;2020年亏损企业户数减少20户, 亏损金额降低1.6亿元;2021年亏损企业户数减少11 户,亏损金额降低0.8亿元。

降至62.43%(不包含德州银行),2020年、2021年每年 下降不低于0.1个百分点。

9.深化"三项制度"改革。2020年底前,全面建 2.深化混合所有制改革。至2021年底,混改企业 立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能 深化,企业活力和竞争力明显增强。

10.深化国有资本运营公司改革,2020年底前基

3.加快推进非主业企业清理工作,2019年底前形

4.加大亏损企业治理力度,力争2020年经营性单

度,实现管理人员能上能下,员工能进能出,建立

6.积极推行职业经理人制度,2020年在集团主业

7.加大技术创新力度,提升科研投入水平,2020 年工业企业研发投入增长10%, 2021年在平台建设方

生物员工持股试点、主业范围非上市公司激励试

3.精准落实"处僵治亏"工作。2019年12月底

7.深化"三项制度"改革,2020年底前全面建立 员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减

9.2020年底前,加快推进债转股业务,积极探 索多种方式增加集团权益资本,充分发挥集团财务 12月底前完成山钢日照公司员工持股试点工 公司职能,做好降负债防风险工作。

4.全面清理非主业业务, 拟退出32户权属非主

业企业,2019年、2020年、2021年分别完成退出2

现实体经营单位全部扭亏为盈

8.深化"三项制度"改革。2020年底前,全面

7.加快所属"僵尸企业"处置。到2020年底,基 本完成彻底出清工作。加快统一划转单位"僵尸企 业"清理,争取至2021年底,清理退出企业户数达

8.深化降杠杆减负债工作。2019年底资产负债率

外,均采用混合所有制形式;2021年底前,权属企 业混改资产与混改户数占比均达到40%左右。 3.推进"僵尸企业"处置和亏损企业治理。

年底前完成鲁华龙心生物混改,2021年混改企业户 数和资产占比均达到60%以上,2021年底前适时启动 清洁能源板块上市准备工作。

成清理方案,2021年底前基本清理完毕。

位全部实现盈利。 5.大力推行三项制度改革。2020年底前,建立以

合同管理为核心、岗位管理为基础的市场化用工制 以业绩为导向、随业绩升降的薪酬体系。

8.创新激励机制,力争2020年底前完成鲁华龙心

前, 多渠道广泛接触战略投资者, 制订完善混 9.加快剥离国企办社会职能,2020年底前完成退 改革工作。



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东钢铁集团有限公司党委书记、

国企改革"倒计时"我承诺

董事长 邹庆忠

例分别达到45%、60%以上。

承诺人:山东高速集团有限公司党委书记、

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底

前,符合条件的集团二级以下企业全面完成"党

建入章"工作;2019年、2020年,过硬党支部比

2.深化混合所有制改革。2021年底前,混改

3.加快资产证券化。通过培育企业上市、优

质资产注入上市公司、并购上市公司等措施,

2019年、2020年、2021年资产证券化率分别达到

企业户数占比超过51%、资产占比超过80%。

26%、65%、68%以上(指令性项目除外)。

国企改革"倒计时"我承诺

国企改革"倒计时"我承诺

党委书记、董事长 王立新

承诺人:深圳市东华实业(集团)有限公司

1.推动党的建设和全面从严治党落地。2019

年底前符合条件的企业全部完成"党建入章"

续强化党委主体责任,推动基层党建各项任务

工作,过硬党支部比例达到30%;2020年底前持

2.大力推进混合所有制改革。2020年6月

董事长 孟雷

承诺人:山东发展投资控股集团党委书记、

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底

工作,过硬党支部比例达到30%;2020年,全面加

强基层党组织建设,在权属企业股权多元化、混

2.加快混合所有制改革。2020年底前,完成1家

二级企业混改,新设子公司除政策职能型公司以

董事长 侯军 1.加强党的建设和全面从严治党。2019年完 成权属企业"党建入章"工作;2019、2020年过 硬党支部比例分别达到50%、60%; 2021年, 推动 基层党建全面进步, 更好地保障和推动企业改革

2.加大力度推进混合所有制改革。2019年 作,2020年3月底前淄博锚链公司完成混改,

2020年12月底前莱钢建设公司完成混改,2021 年混改企业资产占比达到80%以上。加快推进 资产证券化工作, 切实提高集团资产证券化

3.全面清理整合非主业业务。2019年力争非 主业资产出清取得实质性进展,2020年取得突破 性进展,确保2021年非主业营业收入占比控制在

4.深入推进剥离国企办社会职能,2020年完 成退休人员社会化管理工作。 5.加快"僵尸企业"处置。2020年底前完成 山东鲍德翼板有限公司、青岛耐火材料厂等13家 '僵尸企业"出清或处置。

6.深化亏损企业治理。以2018年财务决算为

基准,2019-2021年,亏损面逐年降低20%,亏损 额分别降低20%、15%、10%。 7.做好降负债防风险工作。以2018年末为基 准,利用2019—2021年3年时间,资产负债率每年 环比降低1个百分点以上,力争有息负债规模不

4"配套文件,2020年底前,全面建立员工能进能 出、管理人员能上能下、收入能增能减的工作机 9.深化国有资本投资公司改革,2020年底前

基本完成改革任务。

4.全面清理整合非主业业务。重新确定二级 单位主业范围,2019年、2020年、2021年分别清理 整合非主业企业21户、18户、15户。

成退休人员社会化管理工作 6.加快亏损企业治理与"僵尸企业"处置, 完成省国资委确定的治亏目标。2019年,完成3户 亏损企业退出;2020年,完成4户亏损企业退出, 2户"僵尸企业"退出或进入司法程序。

5.剥离国企办社会职能。2019年底前制订集

团退休人员社会化管理实施方案,2020年底前完

7.深化降杠杆减负债工作。保持合并报表负 债率稳定在71%以下,除承担的指令性建设任务 、,2019年至2021年资产负债率每年有所下降。 8.深化"三项制度"改革。2019年底前,全 面启动深化三项制度改革工作;2020年底前,全 面落实各项改革措施,形成管理人员能上能下 员工能进能出、收入能增能减的常态化机制 2021年底前,改革长效机制进一步深化,人均利

润、人工成本利润率等关键指标显著提升。 9.加强科技创新。建立研发投入刚性增长机 制,每年实际研发经费增幅不低于15%;形成科 研平台提质升级培育规划,2019年、2020年每年 新建1家省级科研平台,2021年力争建成1家国家

界500强、国内外行业领军企业及其他优秀企业合作 项目不少于5个,引进集团外部资金不少于60亿元。 11.深化国有资本投资公司改革,2020年底前 基本完成改革任务。

以2018年集团公司财务决算数据为基准,2019年 实现亏损面和亏损额"双下降";到2020年,亏 损企业减少到5户以内;2021年底前,"僵尸企 "依法实施破产清算,确保权属二级企业亏损 4.提高资产证券化水平。到2021年,争取控

股1一2家上市公司,资产证券化率达到25%。 5.聚隹主业发展。2019年底前、完成权属 业主业确认;加强主业投资管控,2021年底前,

公司非主业投资控制在10%以内。 6.深化三项制度改革。2020年底前,加强绩 效考核,探索建立全员岗位责任制,完善多层次 的考核评价体系,建立职务能上能下、人员能进 能出、收入能高能低的动态机制;2021年底前, 改革长效机制进一步深化,企业活力和竞争力明

7.科学控制负债,加强风险管控,开展全 面风险管理。2020年6月底前,建立完善内部控 制体系;到2021年,集团资产负债率控制在 前,符合条件的权属企业全面完成"党建入章" 50%左右

8.实施流程再造工程,2021年底前完善相关制 度,建立以业务流程管理为主导的公司运作模式, 合所有制改革过程中,确保同步建立健全规范的 构建上下贯通、左右协同的流程体系,提高公司管 理效率和经营效益。进一步优化内部组织结构, 2020年底前将集团管理层级控制在三级以内。 9.加快剥离国企办社会职能,2020年底前完

成退休人员社会化管理工作。 10.深化国有资本投资公司改革,2020年底前 基本完成改革任务。

3.积极推进三项制度改革。2020年底前,全 面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入 能增能减的工作机制。2021年,对改革实施情况 进行评估,完善长效机制。

4.探索建立中长期激励约束机制。2020年 底前,打破传统的结构化薪酬体系,探索推行 效益分红激励机制;积极建立股权激励机制, 对条件成熟的二级以下子公司,探索推行职业 经理人持股、虚拟股票等多种形式的股权激

5.加快推进非主业业务清理和"僵尸企业" 处置,2020年完成1户非主业"僵尸企业"清理注 6.2021年底前,探索推进集团或权属企业资

产证券化工作,提高资产证券化率。 7.剥离国企办社会职能,2020年底前完成企 业已退休人员移交。

8.做好鲁深新旧动能转换促进中心工作,探 索与山东国企共同在深圳搭建科创中心,组建促 进中心产业运营公司,发挥好平台作用,助力新 9.推动创投业务高质量发展,前海东华投资

改方案; 2021年底前全面完成公司混合所有制 公司2019年底实现投资收益,发展质量持续提 作体系更加完善。



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东黄金集团有限公司党委书记、

1.全面加强党的领导、党的建设。2019年完成 权属企业"党建入章"工作;2020年6月底前,推 进权属企业主要负责人和党组织书记实现"一肩 ; 2020年12月底前过硬党支部比例达到50%以

2.深化混合所有制改革,2020年集团混改企业



董事长 陈玉民



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东省机场管理集团有限公司党委

1.在国有企业改革发展过程中始终坚持党的 领导,加强党的建设,落实全面从严治党责任 充分发挥党委领导作用,强化基层基础建设,确 2020年底过硬党支部比例达到50%以上。

2.深入推进混合所有制改革,至2021年底,混 改企业户数、资产占比均提高至少20%。



国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东能源集团有限公司党委书记、

董事长 李位民 1.坚持把党的建设贯穿企业改革全过程, 2019 年全面完成权属企业"党建入章"工作;实施党 组织标准化规范化集中攻坚行动,2020年实现所

有党支部全面过硬 2.深化混合所有制改革,2019年、2020年、

2021年分别完成14户、32户、42户权属企业混改, 混改企业户数、混改资产占比均达到70%。 3.加快资产证券化步伐。优化股权结构与资 增长10%以上。

国企改革"倒计时"我承诺

1.不断加强党的领导和党的建设,2019年底

前,符合条件的权属企业完成"党建入章"工

《集团公司党建工作考核办法》,制订实施《纪

检监察体制改革方案》;2021年底前,实现集团

作, 过硬党支部比例达到30%; 2020年底前, 出台

书记、董事长 曹凯

9.优化资产结构,提升资产质量,多措并举 "降杠杆",资产负债率控制在65%左右。 10.大力实施创新驱动战略,科技研发投入年

> 业扭亏为盈,完成"僵尸企业"出清,除新组建 尚处于培育期的企业外,彻底消灭亏损。 3.积极推进非主业企业清理整合,对列入非 主业的3户企业实施战略压缩,积极稳妥退出或调 整,2022年7月前,全面完成非主业企业清理退出

> 4.深化三项制度改革,2020年底前,全面建立 员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能 减的常态化机制,组织实施竞聘上岗活动,实现 人岗匹配;规范劳动合同管理,实现全员劳动合 同制;积极探索虚拟股权、超额利润提成等中长 期激励制度形式,加大对关键岗位、核心人才等 人员的激励; 在权属企业开展职业经理人试点。 2021年底前,完成三项制度改革任务,建立长效

承诺人:上海齐鲁实业(集团)有限公司党委 现集团整体混改,并结合实际推进权属企业混改。 6.强化风险防控,贯彻《省属企业高风险业务 记、董事长 苗伟 管理指导意见》,加强投资管理,防范投资风险, 2020年底前健全《投资管理制度》并长期坚持。 7.积极稳妥解决历史遗留问题,按照国家和 层基础建设,确保2019年底前权属企业完成"党 我省政策要求,2020年底前,妥善处理退休人员

5.推进混合所有制改革,2021年底前,争取实

公司党委在公司治理中的法定地位更加巩固,基 8.2020年,建立鲁沪新旧动能转换促进中心 工作机制,发挥好促进中心平台作用,在上海和 推进山东产权集团组建工作;2020年底前完成集 层党建、全面从严治党、反腐倡廉制度体系、工 长三角地区开展"双招双引"活动,服务新旧动 团组建和整体混改,同步推进权属企业混改,实 统,2020年底前完成"产权云"生态系统和山东 2.加强亏损企业治理,2020年底前完成2户企 能转换。



国企改革"倒计时"我承诺

2.深化混合所有制改革和资产证券化工作 2020年底前完成省环科院混改,2021年底前争取 主业资产整体上市。

修订集团权责清单,强化分类分级管理,到2020 年底基本完成改革任务,资本运营平台功能充分 案。2020年上半年全面展开,以市场化为导向。 基本实现"管理人员能上能下,员工能进能出 收入能增能减",全面实施上市公司股权激励。 非主业企业清理退出,重组整合租赁公司,2021 年底前取得重要阶段性成果。

承诺人:华鲁控股集团有限公司党委书记、

动能转换促进中心""山东省海外人才交流中

国企改革"倒计时"我承诺

国企改革"倒计时"我承诺

大事项党委会研究前置意见》,过硬党支部比例

立符合铁投集团特点的党建工作体系,打造具有

达到30%; 2020年, 集团及现有权属单位党委会与

"三会一层"的议事规则进一步完善,职责边界

2.积极开展混合所有制改革。铁路发展基金

现混合所有制改革,2020年6月底前形成混改方

国企改革"倒计时"我承诺

底过硬党支部比例达到50%以上

现混改"双75%"目标。

承诺人:山东产权交易中心有限公司党委书

1.坚持党的领导,加强党的建设。落实全面

从严治党责任,充分发挥党委领导作用,强化基

2.积极推进混合所有制改革落地。2019年积极

建入章"工作,过硬党支部比例达到30%;2020年

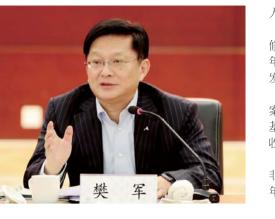
委书记、董事长 姜长兴

特色的党建工作品牌。

入章"工作,过硬党支部比例达到30%,2020年达

2.加快推进混合所有制改革。2021年底前确保

记、董事长 周勇



具有华鲁特色的党建工作品牌,加强过硬党支部 建设,2019年过硬支部比例达到30%,2020年达到 合性服务平台作用。2020年底前依托"鲁港新旧

3.剥离国企办社会职能,2020年底前完成退休

企业扭亏或注销; 2020年实现12家企业扭亏; 2021 年实现1家企业扭亏 4.大力推进资产证券化。2021年底前,实现对 1—2家上市公司的控制,新增1—2家新三板挂牌 5.加快剥离国企办社会职能,2020年底前完成

企业退休人员社会化管理工作。

立健全管理人员能上能下、员工能进能出、收入 能增能减的常态机制;2021年底前,三项制度改 革机制持续优化,集团公司劳动生产率、人工成 本投入产出率显著提升。 7.推动非主业业务清理退出落地。2019年制定 非主业清理三年工作计划及具体措施;2020年完

成1-2家非主业企业清理; 2021年完成2-3家非

6.2019年启动三项制度改革;2020年底前,建

4.深化国有资本投资公司改革。2020年上半年

5.深化三项制度改革。2019年制订改革实施方

6.加快非主业资产清理。2020年底前完成1户

7.系统防范资金风险。2019年开展跨境人民币

8.实施创新驱动战略,确保研发投入年均增

9.利用香港资源优势,发挥深化鲁港合作综

心",设立运营新旧动能转换平衡基金,为山东

省实施新旧动能转换重大工程"招才引智""招

册发行债务融资工具, 申报筹建财务公司。

主业企业清理; 2022年完成全部12家非主业企业 承诺人:齐鲁交通发展集团有限公司党委书 8.深化国有资本投资公司改革。2019年底前制 订深化改革方案;完成集团总部部室设置和相关 1.全面加强国企党建,推动党的领导融入公 引治理。2019年底前符合条件的企业完成"党建 职责优化调整。2020年健全派出董事、监事等产 权代表管理制度;对具备条件的出资公司建立规 范、完善的法人治理结构。2021年底前基本建立 起以管资本为主、产融互促的国有资本投资公司

完成混改三年工作计划与重点混改项目, 混改企 业户数占比(不含新增企业)、资产占比均提高至 9.强化措施降负债防风险。在确保完成省 委、省政府安排的高速公路建设任务基础上 3.精准落实"处僵治亏"工作。针对2018年财 2019年将资产负债率控制在60%以内,2020年控制 务决算报告中亏损的24家企业,2019年实现11家 在65%以内,2021年力争控制在70%以内。

> 案,12月底前完成。积极引进战略投资者参与高 铁项目投资。2021年底前,实现混改户数和资产 占比75%以上

性突破, 2021年实现控股1至2家上市公司目标。

3.加大力度推动资产证券化,2020年取得实质

4.剥离国企办社会职能,2020年底前完成退休 人员社会化管理工作。 研究制订三项制度改革方案,初步形成以合同管 理为核心、以岗位管理为基础、以业绩考核为抓 手的劳动用工和薪酬分配体系。2020年,以"三 定"为基础的岗位管理体系全面建立,并试点推 进中长期激励和职业经理人制度。2021年,三项 制度改革取得实质性突破,具备条件的企业全部 实现中长期激励和职业经理人制度,员工能进能

承诺人: 山东铁路投资控股集团有限公司党 制基本形成, 人力资本效能显著提升 6.加快高铁建设。2019年底前,鲁南高铁日曲 董事长 谭旭光 1.加强党的领导和党的建设。2019年,实现各 段通车运营;2020年底前,潍莱高铁通车运营; 级权属单位"党建入章"全覆盖,研究出台《重 2021年底前,鲁南高铁曲菏段通车运营。

7.多措并举降负债防风险。2019年底前完成济 青高铁公司部分债转股工作:2020年6月底前,铁 路发展基金完成发行50亿元保险债权计划: 2021 更加清晰; 2021年, 制定党建考核办法, 基本建 年6月底前全面展开售后回租业务。

出、管理人员能上能下、收入能增能减的工作机

8.完善公司治理结构。2021年底前,建立健全 企业"权责对等、运转协调、有效制衡"的决策 执行监督机制,充分发挥董事会的决策作用、监 公司、综合开发公司现有全资公司原则上全部实事会的监督作用、经理层的经营管理作用和党组 织的领导作用。

3.推进集团资产证券化落地。2021年底前, 启

4.完善要素市场布局。2019年底前,完成大数 据交易平台设立。2020年底前,实现专业子平 台、市县分支机构青岛外地市全覆盖;争取设立 自然资源、能源环境要素交易平台。2021年底 前,实现对我省各类要素市场的整合。 5.深化三项制度改革。2020年底前,全面建立

动上市工作。

减的常态化机制;2021年,完善三项制度改革长 6.提升产股权交易额。2020年3月前,完成会 员管理制度修订和合作伙伴中心建设;2020年底

7.加强财务风险防控。2019年底前,修订《资 金管理办法》《专项资金管理办法》等制度,优 化资金运营组织管理。山东产权集团组建后,实 行财务集团化管控, 切实防范资金运营风险。

8.提升服务水平。加大科技研发投入力度, 将人工智能、大数据、区块链技术嵌入到信息系 可信云研究院建设。



国企改革"倒计时"我承诺

1. 落实党建工作责任制,深化过硬党支部建 设,力争到2019年底,集团党支部基本全面达到 讨硬标准, 2020年进一步巩固提升, 实现党支部 全面过硬,2021年集团党支部全部打造党建工作

业户数占比提高10%以上、资产占比提高20%以上。

国企改革"倒计时"我承诺

书记、董事长 展宝卫

党支部比例达到50%以上。

承诺人:山东省土地发展集团有限公司党委

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底

2.着力开展混合所有制改革。2021年底前,选

前,过硬党支部比例达到30%;2020年底前,过硬

定1家功能性子公司、若干家区域性子公司进行探

索,在部分三级公司尤其是项目公司,引入民营



2.深化混合所有制改革,到2021年底,混改企 3.加快推进资产证券化工作,积极在有管理



议事规则;2020年底前,完善权属公司治理体 系,并将集团管理层级压缩到4级以内。 10.深化国有资本投资公司改革,2020年底基

本完成改革任务。

4.开展非主业资产清理处置专项行动,2019年 底前完成非主业资产清理整合

3.剥离国企办社会职能,2020年底前完成退休

上能下、收入能高能低"的常态化机制;2021年 建立三项制度改革长效机制

6.加强负债情况监控,2019年底合并资产负债 率控制在50%以内、带息负债规模70亿元以内

7.积极开展"双招双引",2019年年内力争与 1家省外大型企业签订合作协议,吸引其到省内投 资;2021年底前,新引进集团公司高层次、专业

8.深化国有资本投资公司改革,2020年底前基

本完成改革任务。

改企业户数占比提高至少20%。 3.精准落实"处僵治亏"工作。尽快完成山 气集团、山推机械全面退出扫尾工作; 加快推进 山东交工、中国重汽旗下非主营业务和"僵尸金 业"退出。2019年扭亏4户;2020年扭亏2户,破产

5.加快剥离国企办社会职能。2019年完成山 东交工、中国重汽"三供一业"分离移交收尾

6.2020年底前,聚焦深化完善市场化选人用 人机制,畅通员工进出渠道,实施差异化薪酬等 任务,持续深化三项制度改革,巩固发展"员工 1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底 能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减"

> 7. 深化降负债防风险工作。2019年资产负债率 控制在72.01%以下, 2020年争取降到70%以下(不含

全国、全省叫响,形成集团特色的党建品牌,增 中层干部关键岗位全覆盖。 2.加快推进混合所有制改革,努力完成混改 9.提升产品核心竞争力,2020年新型动力总成

> 革,劳动生产率、人工成本投入产出率两大核心 3.强力推进混合所有制改革。2019年底前

上、资产占比59%以上 4.精准落实"处僵扭亏"工作。2020年底前,

前,重组非主业企业7户

8.推动降负债防风险落地。2020年底前,将公司

工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减 和流程优化成果。

5.深化三项制度改革、到2021年底、全面建 员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能凋 6.加快非主业资产清理退出,2019年底前,扎

7.按照"一企一策"原则,持续做好"处僵活 8.深化"降杠杆"工作,2020年6月前完成集

4.剥离国企办社会职能,2019年底前完成"马

心的监督管理体系,有效遏制非理性债务扩张 把资产负债率保持在合理区间 9.完善公司治理,2020年6月底前,进一步 清各治理主体的权责边界,制定权责清单、完善

人员社会化管理工作任务。

注销重组4户; 2023年实现亏损实体企业全部扭

4.推动非主业业务清理退出。2019年完成3户 非主业企业清理退出;2020年完成2户非主业企业

工作,2020年完成企业退休人员社会化管理工

的常态化工作机制,长效机制进一步深化,全员 工作,过硬党支部比例达到30%以上。2020年,进 劳动生产率、人工成本利润率等指标较大提高。

把方向、管大局、保落实;推动"约法三章"为 核心的领导干部文化和潍柴青年科技创新团队在 8.推进干部队伍年轻化,2020年底前实现80后

三年工作计划。至2021年,所属山东交工集团混 进入市场。 常杰化机制:2021年,进一步深化体制机制改

> "一企一策"制订混改方案;2020年底前,权属 企业在引进战投、推进混改方面取得实质性进 展;2021年底前,权属企业混改户数占比66%以

完成39户"僵尸企业"和34户拟退出亏损企业出 清任务,公司内部亏损企业户数、额度分别减少 50%; 2021年底前, 基本消灭经营性亏损。 5.全力推进资产证券化工作。2020年底前,资 产证券化率达到40%;2021年底前,新增控股1家

6.加快剥离国企办社会职能。2019年底前,完 成"三供一业"维修改造收尾工作;2020年底 前,完成退休人员社会化管理工作 7.认真落实非主业资产清理整合三年行动计 划。2020年底前,退出非主业企业5户;2021年底

上市公司,资产证券化率达到50%。

长期负债占总有息负债比率提高到70%以上,融资成 本有效降低,债务风险得到有效控制 9.优化集团管控模式。2019年,完成公司组织

架构优化; 2020年, 厘清公司与二级子公司管理 边界,建立高效的授权机制和管理模式:2021 年, 健全完善管控流程保障机制, 固化组织优化

(下转第十版)

国企改革"倒计时"我承诺 承诺人:山东国惠投资有限公司党委书记、 董事长 尹鹏 1.坚持党的领导,加强党的建设。2019年底 前,全面完成权属企业"党建入章"工作,过硬 党支部比例达到30%;2020年底前,党建融人公司 治理有效落地,实现党建工作综合考核与业绩挂

钩,过硬党支部比例达到50%以上 2.深化三项制度改革。2019年底前,制订三项 制度改革实施方案及相关配套制度,形成改革制 度框架;2020年,契约化管理、职业经理人制度 全面启动,全员业绩考核制度更加完善,建立员

员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能 前,取得阶段性成效,全年交易额较2018年增长

国企改革"倒计时"我承诺

承诺人:山东重工集团有限公司党委书记、

前,符合条件的权属企业全面完成"党建入章"

一步将党的领导贯穿公司治理各环节,确保党委