

山东省30家省属国有企业“倒计时”改革公开承诺公示

(上接第九版)



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：山东特检集团有限公司党委书记、董事长 张阔生

1.着力推动党的建设和全面从严治党。从2019年起，实施“创学强魂”“创效强核”“创先强基”“创优强能”4个专项计划，完善容错免责工作机制，全力抓好基层党组织建设，打造过硬的干事创业队伍，营造风清气正的干事创业环境。

2.积极稳妥推进混合所有制改革，2019年底前研究制订集团混改方案，2020年6月份有实质性进展，2021年底前完成混合所有制改革。

3.推动亏损企业治理落地，2019年底实现4家亏损企业盈利。

4.心无旁骛抓主业。2019年底前制定《集团主业管理办法》，确定各权属公司业务主攻方向；持续开展“三比三看”活动，引导各子公司上规模、提速度、优环境、增效益，形成发展合力，加快事业发展。

5.深化“三项制度”改革，2020年底前，建立健全以合同管理为核心、以岗位管理为基础的劳动用工制度，完善市场化选人用人机制以及与效益、考核挂钩的差异化薪酬分配制度，实现员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减。

6.加强人才工作。2020年底前，建立和完善适合经营管理人才、专业技术人才特点和成长规律、公平与效率

相统一、激励和监督相结合、竞争与创新相促进的管理机制；制订引进和培养高端人才的专项计划，实行直接引进与柔性引进有机结合的引才机制，建立高端人才引进培养工作目标责任制。

7.实施科技创新，保持当期研发投入投入占营业收入比例达到5%以上。

8.加强安全生产工作，建设双重预防体系。2019年底前，各子公司梳理、修订、完善管理制度，组织安全风险隐患排查治理，形成治理台账，明确整改措施。2020年底前，省特检院公司、审评中心公司完善双重预防体系，形成一套可借鉴、可复制、可推广的双重预防体系建设经验做法。

9.加快推进剥离国企办社会职能，2019年底前完成“三供一业”维修改造等收尾工作，2020年底前完成企业退休人员社会化管理工作。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：山东泰山地勘集团有限公司党委书记、董事长 段启国

1.加强党的领导和党的建设，2019年底前符合条件的企业完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前过硬党支部比例达到50%。

2.稳步推进混合所有制改革，积极引入战略投资者参与集团公司及

各级子公司混改，积极联合、吸纳各类资本参与集团公司所承担重大工程、重大项目的投资建设。2019年启动，2021年底前完成集团层面的混改。

3.推进“处僵治亏”工作落实落地。2019年底前，完成7户亏损企业扭亏为盈，实现6户亏损企业减亏，完成1户“僵尸企业”出清；2020年底前完成3户“僵尸企业”出清。

4.推动非主业业务清理退出落地。2022年7月底前，对5户非主业企业进行处置，并完成7户房地产企业注销或股权转让工作。

5.稳步推进资产证券化工作，利用3到5年时间，使1户权属企业达到上市公司条件。

6.推动降负债防风险落地，2019年底、2020年底集团资产负债率较2019年初分别下降1个百分点、2个百

分点。

7.大力落实三项制度改革。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制；2021年底前，建立三项制度改革长效机制，劳动生产率、人工成本投入产出率显著提升。

8.2020年底前，本着“精简、高效”原则，完成集团公司总部和子公司本部的机构设置调整、优化；明确集团公司对二级公司的管控模式，提升管控水平，激发二级公司活力。

9.2020年底前，深入推进科技创新，建立“一整体、两层面、三平台、多中心”的科技创新体系架构，加大研发投入及科技成果奖励，进一步激发产学研创新平台活力。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：山东鲁粮集团有限公司党委书记、董事长 孔祥云

1.坚持党的领导，加强党的建设。落实全面从严治党责任，充分发挥党委领导作用，强化基层基础建设，确保2019年底前具备条件的权属企业完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前过硬党

支部比例达到50%以上，争创1—2个省属企业过硬党支部示范点。

2.做强做精做优粮食储备主业。根据国家有关深化粮食改革政策及上级主管部门要求，为增强粮食宏观调控能力，通过各种方式扩大集团仓容规模。积极开展订单农业，掌握一手粮源，实施优粮优储、优粮优购，服务于乡村振兴的齐鲁样板。

3.推动混合所有制改革落地。2021年底前分类推进权属企业混改，确保完成混改三年工作计划与重点混改项目，除承担功能性或公益性任务的企业外，混改企业户数、资产占比分别提高至少20%。

4.推动资产证券化落地。2021年底前探索推进权属企业资产证券化工作，提高资产证券化率。

5.推动非主业业务清理退出落

地。2021年底前，完成3户非主业企业全部退出。

6.推动三项制度改革落地。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制；2021年，建立三项制度改革长效机制。

7.推动降负债防风险落地。2019年集团资产负债率降低1个百分点；2020年降低5个百分点；2023年降至79%，回归合理水平。

8.精准落实“处僵治亏”工作。2019年底前完成1867万元减亏任务；2020年底前完成“僵尸企业”处置任务。

9.剥离国企办社会职能。2019年底前完成“三供一业”维修改造等收尾工作；2020年底前完成退休人员社会化管理工作。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：水发集团有限公司党委书记、董事长 王振钦

1.加强党的建设和全面从严治党，2019年底前，符合条件的权属企业年内完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%；2020年底前，实现基层基础夯实、有突出成果、有党建示范点、有典型代表；2021年底

前，实现基层组织全面过硬、示范点全面开花、党建成果形成品牌。

2.加快混合所有制改革落地，2019年底前混改企业户数占比72%以上，资产占比达到76%以上。

3.加快亏损企业治理与“僵尸企业”处置，2019年底前，完成“处僵”企业1户，完成扭亏公司48家，注销公司3家；2020年底前，完成“处僵”企业3户，“僵尸企业”出清率达到100%；年度亏损面降低到10%以下。

4.积极推进资产证券化，2021年底前控股4家上市公司，培育发展1—2个业务板块进入上市辅导期。

5.全面清理非主业业务，共有39户非主业企业，2020年退出8户，2021年退出12户，2022年底前除个别项目因合同清算未到期暂不退出外，完成全部

清理任务。

6.做好降负债防风险工作，2019—2021年，集团资产负债率分别降至74%、73%、72%以下。

7.深化三项制度改革，2019年底前，强化岗位管理，全面推行公开招聘，畅通员工退出渠道；建立健全管理人员能上能下管理制度；深化中长期激励。2020年底前，全面建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制，员工薪酬与考核结果挂钩覆盖率达到100%。2021年底前，深化三项制度改革长效机制建设。

8.2019年底前，将企业管理层级压缩至4级，并持续抓好落实。

9.加大科技创新力度，企业主营业务科研经费投入每年增长不低于12%。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：山东海洋集团有限公司党委书记、董事长 包剑英

1.加强党的建设。2019年底前，符合条件的权属企业完成“党建入章”工作，修订权属企业党建工作考核办法，实现标准化党支部全覆盖，集团公司过硬党支部比例达到30%。2020年底前，集团公司过硬党支部比例达到50%以上。

2.推进混合所有制改革。2020年底前，集团公司层面确定意向战略投资者，签署合作协议；完成山东海洋金

融控股有限公司、山东海洋物产有限公司混改。2021年底前，集团公司、山东海运股份有限公司完成混改。

3.提升资产证券化水平。2020年底前，递交山东海运股份有限公司的上市申请。2021年底前，完成山东海运股份有限公司上市，力争拥有2家上市公司。

4.推进三项制度改革。2019年，完善三项制度改革配套制度。2020年，优化调整组织架构，强化岗位管理，实施岗位淘汰，实现薪酬差异化。2021年，新的岗位体系、薪酬绩效体系、中长期激励体系正式运行，一级权属企业总经理实现职业经理人全覆盖。

5.加强亏损企业治理。清理整合非主业企业。2019年底前，清理退出3户非主业企业，确保7户亏损权属企业实现年度盈利。2020年底前，清理退出8户非主业企业，确保剩余2户亏损权属企业实现年度盈利，完成“处僵治亏”工作。2021年底前，清理退出3户非主业企业，完成非主业企业清理

整合工作。

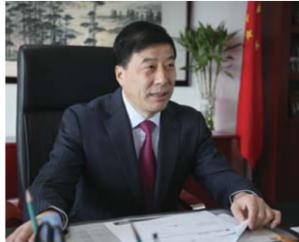
6.优化资产负债结构，进一步降低财务风险。2019年底，存量担保总额比年初净减少8亿元，资产负债率不高于省属企业平均水平。

7.加快实施科技引领战略。2020年、2021年研发经费投入均较上年至少翻一番。2021年底前，在海洋工程装备、现代海洋渔业、内河水运等领域突破，掌握一批关键核心技术。

8.落实人才强企战略。2020年，人力资源规划完成回顾与编制。2021年底前，引进20名高层次创新型人才，选拔培养30—50名产业领军人才，选拔不少于100名涉海产业相关专业重点高校优秀毕业生。

9.进一步压缩产权层级。2019年底前，产权层级压缩至5级。2020年底前，实质性管理层次保持在3级以内。

10.进一步完善风险管理体系。2019年底前，完善风险管理制度体系。2020年底前，建立风险信息库、风险管理考核与责任追究体系。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：国泰租赁有限公司党委书记、董事长 尹鹏

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年，党建工作“强基固本”，实现组织设置规范化、工作制度系统化、基础管理精细化、监督考核科学化；2020年，党建工作“对标提升”，进一步健全完善基层党建工作机制，确保基层党建工作跃上一个

新台阶；2021年，党建工作“巩固深化”，全面实施组织优化、制度优化、队伍优化、活动优化、保障优化，锤炼和形成独具特色的党建工作品牌。

2.深化混合所有制改革。2019年底前，一级企业层面确定混改方案并积极引进战略投资者等工作；2020年底前，完成一级企业层面混改；2021年，公司总体混改率达到100%。

3.加快资产证券化。2020年底前公司总部确定上市的时间表、路线图、责任人，具备条件的权属企业做好上市准备；2021年底前，具备条件的权属企业进入上市辅导期，公司层面做好上市准备。

4.全面清理整合非主业务。2022年7月底前，完成2户非主业企业转

型。

5.深化降负债防风险工作。采取多种措施降低负债率，2020—2021年保持标杆企业平均水平低5个百分点。

6.深化“三项制度”改革。2019年，完善三项制度改革实施方案，全面启动三项制度改革。2020年，深入推进三项制度改革，全面建立起管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制。2021年，巩固完善三项制度改革成果，形成改革长效机制，企业活力和竞争力明显增强。

7.加快实施中长期激励。2019年环城城建完成中长期激励试点；2020年完善国泰租赁、文景投资等公司中长期激励方案，实施风险抵押金收益奖惩、超额利润提成、项目跟投等中长期激励制度。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：中泰证券股份有限公司党委书记、董事长 李强

1.坚持党的领导，加强党的建设。2019年底前，力争完成境内权属企业“党建入章”工作，完善“三重一大”决策制度体系，实现过硬党支部比例30%以上；2020年底前，完善党

建工作制度，过硬党支部比例达60%以上。

2.进一步深化三项制度改革。2020年底前，借助外部咨询机构，进一步优化薪酬体系和员工退出渠道，激发全员活力。

3.推动职业经理人制度试点落地。2020年，完成职业经理人的选聘和聘任协议的签署；2021年，按照试点要求，加强职业经理人的管理与考核，不断完善机制建设。

4.完善中长期激励机制。2020年底前，修订核心员工激励基金管理办法；在股权投资类子公司推行跟投等长期激励约束机制；建立企业年金、补充医疗保险。

5.积极稳妥推动退休人员社会化管理工作。2020年底前，完成退休人员移交。

6.抓好人才队伍建设。2019年底前，研究制定公司后备人才管理办法，推动实施“310”人才计划，出台公司鼓励干部担当作为实施办法。2020年，建立年轻干部选拔任用长效机制，实现年轻干部选拔任用常态化。

7.压缩子公司管理层级。制订管理层级优化压缩方案，通过注销、转让等方式将子公司管理层级压缩在4级以内。境内子公司于2020年底前完成；境外子公司于2021年6月底前完成。

8.深入实施创新驱动战略。大力发展金融科技，加大创新研发投入，推动公司向数字化、智能化转型。2019年，制订公司数字化转型整体方案及金融科技发展规划；2020年，建立行业领先的科技研发体系，公司金融科技研发人员规模居于行业前10。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：山东省再担保集团党委书记、董事长 张建兵

1.加强党的建设和全面从严治党。2019年底前，符合条件的权属企业完成“党建入章”工作，过硬党

支部比例达到40%；2020年底前，落实两个“1%”，过硬党支部比例达到60%。

2.推动“僵尸企业”彻底出清，2020年底前完成1户“僵尸企业”出清任务。

3.加快亏损企业治理。2019年底前制订2户亏损权属企业治理方案；2021年底前，2户企业全部实现扭亏为盈。

4.全面清理整合非主业务，2020年底前完成不限非主业股权清理退出或公开转让挂牌。

5.深化三项制度改革。2020年底前，修订干部选拔任用管理办法，探索建立员工容错免责机制，完善员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减的常态化机制。

2021年底前，健全三项制度改革长效机制，全员劳动生产率、人工成本利润率显著提升。

6.推动降负债防风险。2019—2021年，资产负债率每年平均下降不低于1个百分点。2021年底，实现流动风险总体可控，现金流平衡，累计代偿回收率力争达到30%。2021年底较2019年初风险项目存量下降40%。

7.加强基础管理。2019年底前，完善公司制度管理体系；2020年底前，完善业务操作标准；2021年底前，集团全面风险管理体系筑优筑牢。

8.剥离国企办社会职能，2020年底前完成退休人员社会化管理工作。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：泰山财产保险股份有限公司党委书记、董事长 朱建华

1.坚持党的领导，加强党的建设。2019年底前，全面落实党建主体责任，二级以下企业全面完成“党建入章”工作，过硬党支部比例达到30%以上；2020年底前，过硬党支部比例

达到50%以上，党建工作纳入经营业绩考核，持续推动从严管党治党责任落地。

2.加快推进一级企业混合所有制改革，2019年底前取得实质性进展，2020年完成。

3.按照全员市场化的要求，深入推进三项制度改革。2019年底前，制定改革具体实施意见；2020年底前，形成各类管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的常态化机制，分支机构前后线人数比例达到行业先进水平21。

4.压缩企业管理层级，2020年底前压缩至4级以内。

5.深化“双招双引”工作，2019年底前制定“双招双引”工作方案和考核办法；2020年抓好落实，取得阶段性成效。

6.抓好降负债防风险工作，通过引进战略投资者等措施，持续降低企业资产负债率。

7.加快推进退休人员社会化管理工作，2019年底前出具具体工作方案，2020年底前完成。

8.努力提高市场占有率，2019年山东区域保费规模确保9亿元，力争10亿元；2020年山东区域保费规模确保13亿元，力争14亿元。



国企改革“倒计时”我承诺

承诺人：齐鲁股权交易中心有限公司党委书记、董事长 吕祥友

1.推动党的建设和全面从严治党落地。2019年，实行党建与经营一体化考核，完成干部选拔任用办法修订，制订纪检监察体制改革方案，过硬党支部比例达到30%以上；2020年，优化基层党建考核细则，建立完善干部容错纠错机制，过硬党支部比例达到50%以上；2021年，党建与经营深度融合，过硬党支部建设取得显著

成效，形成“一支部一品牌”。

2.加快推进企业混合所有制改革，经监管部门批准后，力争2021年底前，完成股权整合工作，积极引入战略投资者，探索通过虚拟股权等形式实施员工持股。

3.2019年全面启动三项制度改革；2020年，建立部门岗位编制动态调节机制，优化公司组织架构及部门岗位设置，实行市场化分配机制改革，探索实施职业经理人制度和中长期激励方式，建立员工能进能出、管理人员能上能下、收入能增能减常态化机制；2021年底进一步深化长效机制建设。

4.深化亏损企业治理。2019年12月底前，针对1户重点亏损企业制订亏损治理可行性实施方案。2020年9月底前，上述亏损企业实现国有股权大幅压缩，全部出清或明显减亏。

5.聚焦服务实体企业的本质定位，推动服务转型升级。2021年底前，除挂牌收入外，服务性收入占

主营业务收入比重显著提升，收入结构更趋合理；持续推进“百家挂牌企业成长计划”，筛选一批优质企业开展重点培育；在全省范围推广“县域资本市场工程”，助力县域经济高质量发展。2020年、2021年，每年新增投资者1000名以上。

6.加强风险管理，2020年底前，修订完善公司各项规章制度，优化调整风险管理部门设置，完善风险管理组织体系和多级风控体系。

7.提高市场企业再融资功能，2019年推动不少于5单可转债落地，2020年推动50家挂牌企业实现股权融资落地。

8.2020年底前，进一步加强董事会建设，更好发挥专业委员会功能，不断提升公司科学化治理水平，并加强对权属公司的管控。

9.2020年底前，探索制定人才引进办法，拓宽引才渠道，进一步完善用才、育才、留才机制，加大高端人才、紧缺人才的引进力度，打造高层次人才集聚平台。